



सम्पादकीय

प्रशासनिक संघीयता कार्यान्वयनको बाटो

संघीय शासन प्रणाली विधिवत स्थापना भएको आठवर्षपछि प्रतिनिधिसभाबाट संघीय निजामती सेवा विधेयक पारित भएको छ । यो विधेयक पारित भएसँगै मुलुकको कर्मचारी प्रशासन एउटा लयमा हिँड्ने अपेक्षा गरिएको छ । नयाँ संविधानमा शासकीय स्वरूपअन्तर्गत संघीय शासन प्रणालीको व्यवस्था भयो । २०७४ सालमा भएको चुनावमार्फत् विधिवत रूपमा संघीय शासन प्रणालीको स्थापना भयो । चुनावले राजनैतिक नेतृत्व स्थापित गर्‍यो तर 'स्थायी सरकार' मानिने निजामती कर्मचारी प्रशासनलाई पुनःसंरचना गर्ने कानुनको अभावमा लामो समय कर्मचारी प्रशासन अन्तरिम ढंगले चल्यो । लामो छलफल र बहसपछि प्रतिनिधिसभाबाट निजामती विधेयक पारित भएको छ ।

संघीय निजामती विधेयक पारित नहुँदा स्थानीय तह र प्रदेशमा कर्मचारी व्यवस्थापन हुन सकेको छैन । प्रदेशसभारूले बनाएका प्रदेश निजामती कानुन पनि कार्यान्वयन हुन नसक्दा प्रदेशको औचित्यमै प्रश्न उठ्न थालेको बेला संघीय निजामती विधेयक प्रतिनिधिसभाबाट पारित भयो । संघीय निजामती विधेयक संघीयता कार्यान्वयनको महत्वपूर्ण कडी हो ।

विधेयकमा केही नयाँ विषय आएका छन्, जसले शासन प्रणालीलाई पारदर्शी बनाउन र निजामती प्रशासनलाई जवाफदेही बनाउन अवश्य बल पुर्‍याउनेछ । अब सरकारी सेवाबाट अवकाश पाएको कुनै पनि कर्मचारीले दुई वर्ष नपुग्जेल राजनीतिक नियुक्ति तथा संवैधानिक आयोगमा नियुक्ति नपाउने व्यवस्था भएको छ । अर्थात् कुलिङ अफ पिरियड २ वर्ष राखिएको छ । यसअघि उच्चपदस्थ कर्मचारीले अनिवार्य अवकाश पाएको अर्को दिनदेखि नै राजनीतिक नियुक्ति वा संवैधानिक आयोगमा नियुक्ति खाँदै आएका थिए । यतिमात्रै नभएर कतिपयले त नेपाल सरकारको सचिव वा सह-सचिवको कार्यकाल नसकिँदै नियुक्ति खान राजीनामा दिएर जाने गरेका थिए । यो प्रवृत्तिले कर्मचारी प्रशासन विधिमा भन्दा स्वार्थमा चल्न थालेको टिकाटिप्पणी भइरहेको थियो । जिम्मेवारीमा रहँदा जवाफदेही हुने भन्दा अवकाशपछिको स्वार्थलाई प्राथमिकता दिँदा कर्मचारी प्रशासन भुत्ते हुने जोखिम बढेको थियो । दुई वर्ष कुलिङ पिरियडको व्यवस्थाउत्तम छ । विधेयकमा निजामती कर्मचारीको अवकाश उमेर अवधि ६० वर्ष कायम गरिएको छ । यसअघि ५८ वर्ष अनिवार्य अवकाशको उमेर अवधि रहेकोमा २ वर्ष थप गरेर ६० वर्ष पुर्‍याइएको हो ।

पारित विधेयकको व्यवस्थाअनुसार मुख्यसचिवको पदावधि १ वर्ष घटेको छ । यसअघि मुख्यसचिवको पदावधि ३ वर्ष रहेकोमा अहिले एक वर्ष घटाएर २ वर्षमात्रै राखिएको छ । यस्तै सचिवको सेवा अवधि अहिले ५ वर्ष रहेकोमा विधेयकमा ४ वर्ष मात्रै सेवा अवधि राखिएको छ । यद्यपि यो विधेयक लागू भएपछि मात्रै यो व्यवस्था लागू हुनेछ । अहिले नियुक्ति भएका मुख्यसचिव र सचिवको सेवा अवधि भने ५ वर्ष नै रहने विधेयकमा उल्लेख छ । यस्तै निजामती सेवा यसअघि श्रेणीगत मात्रै भएको भए पनि अब भने श्रेणी र तहगत गरेर दुबै हुने भएको छ । यसअघि शाखा अधिकृत अर्थात् राजपत्रांकित तृतीय, उपसचिव राजपत्रांकित द्वितीय, सहसचिव राजपत्रांकित प्रथम र सचिव र मुख्यसचिव राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी हुने व्यवस्था रहेकोमा अब भने तहगत बनाइएको छ ।

विधेयक दुबै सदनबाट पारित भएर राष्ट्रपतिबाट प्रमाणीकरण हुँदै राजपत्रमा प्रकाशित भएपछि तत्काल लागू हुनेछ । निजामति कर्मचारीसम्बन्धी कानुनको अभावमा प्रशासनिक संघीयता कार्यान्वयन हुन सकेको थिएन् । प्रशासनिक संघीयतालाई संस्थागत गर्ने कानुन आएको छ । अब शासन प्रणाली बलियो बन्ने फराकिलो ढोका खुलेको छ । यद्यपी कानुनको कार्यान्वयन इमान्दारी प्रयत्नबाट नै नतिजा निस्कन्छ ।





निसा चौधरी

‘समान’ भनेको बराबर हो र अवसर भनेको मौका हो । यस अर्थमा शिक्षामा समान अवसर भनेको शिक्षामा समान बराबर मौका दिनु पर्छ भनिएको हो । ‘शिक्षामा समान अवसर’ विश्वव्यापी नारा हो । कुनै पनि विद्यालय जाने उमेरका बालबालिकाले आफ्नो आर्थिक तथा सामाजिक स्तर, जातजाति, धर्म, लिङ्ग, वर्ण आदिका आधारमा विभेदरहित वातावरणमा शिक्षा प्राप्त गर्ने अवसर पाउनु भन्नु नै शिक्षामा समान अवसरको मूल मर्म हो ।

‘समान’ भनेको बराबर हो र अवसर भनेको मौका हो । यस अर्थमा शिक्षामा समान अवसर भनेको शिक्षामा समान बराबर मौका दिनु पर्छ भनिएको हो । ‘शिक्षामा समान अवसर’ विश्वव्यापी नारा हो । कुनै पनि विद्यालय जाने उमेरका बालबालिकाले आफ्नो आर्थिक तथा सामाजिक स्तर, जातजाति, धर्म, लिङ्ग, वर्ण आदिका आधारमा विभेदरहित वातावरणमा शिक्षा प्राप्त गर्ने अवसर पाउनु भन्नु नै शिक्षामा समान अवसरको मूल मर्म हो ।

गर्न सरकारी पक्षबाट बेवास्ता हुने र त्यस्ता बालबालिका विद्यालय भएका स्थानमा जान कठिन हुनाले शिक्षाको समान अवसरमा अवरोध हुन जान्छ । सुविधाको असमान वितरण : सबै ठाउँमा समान रूपले सुविधाको वितरण हुन नसक्नु नै सुविधाको असमान वितरण हो । विकासका अवसर ग्रामीण क्षेत्रभन्दा सहरि क्षेत्रमा बढी केन्द्रित हुनु, गाउँपालिकाभन्दा नगरपालिकामा विकास बढी गरिनु जस्ता कुरा सुविधाको असमान वितरणका उदाहरण हुन् । जब सुविधा समान रूपमा वितरण गर्न सकिँदैन यसले शिक्षाको समान अवसरमा बाधा पुर्‍याउँछ । जनसंख्याको उच्च वृद्धिदर : देशमा जनसंख्या वृद्धिदर उच्च रहँदा उपलब्ध सीमित स्रोतसाधनबाट मानवका असीमित आवश्यकता पूरा गर्नुपर्ने हुन्छ । यस्तो अवस्थामा देशले मानिसका न्यूनतम आधारभूत आवश्यकतामा केन्द्रित रहनुपर्ने हुँदा शिक्षामा लगानी गर्न सक्दैन । यसै गरी मानिसले पनि आफ्ना न्यूनतम आवश्यकतालाई बढी प्राथमिकता दिनुपर्ने हुँदा उनीहरूले पनि शिक्षामा लगानी र खर्च गर्न सक्दैनन् । जसले गर्दा बालबालिका शिक्षाको समान अवसरबाट वञ्चित हुन्छन् ।

कमजोर आर्थिक अवस्था : समाजमा सबै मानिसको आर्थिक अवस्था एकै किसिमको हुँदैन । उच्च, मध्यम र न्यून आर्थिक अवस्था भएका मानिस मिलेर समाज बनेको हुन्छ । उच्च वर्ग जहिले पनि मध्यम र निम्न वर्गलाई काममा लगाउँछन् । मध्यम वर्ग जेनतेन आफ्ना व्यवहार चलाउँछन् भने निम्न वर्ग सधैं ज्यालादारी तथा मजदुरी गरेर जीवन चलाउँछन् । जसले गर्दा त्यस्ता बालबालिका शिक्षाको अवसरबाट वञ्चित रहन्छन् ।

लैङ्गिक विभेद : लिङ्गको आधारमा गरिने विभेदका कारणबाट पनि शिक्षाको समान अवसरमा अवरोध उत्पन्न हुन जान्छ । एउटै आमाबुवाको कारणबाट पनि शिक्षाको समान अवसरमा अवरोध उत्पन्न हुन जान्छ । छोराछोरीबिच हुने विभेदले गर्दा छोरीलाई अर्काको घर जाने जात भएको भनि पढ्नबाट वञ्चित गरिन्छ भने

छोरालाई पढ्नुपर्ने अनिवार्य गराइन्छ । जबसम्म लैङ्गिक विभेदको अन्त्य हुँदैन यसले शिक्षाको समान अवसरमा बाधा पुर्‍याइ रहन्छ ।

समान अवसरका उपाय

शिक्षामा समान अवसरका विभिन्न बाधा र चुनौती छन् तथापि त्यस्ता अवरोधलाई सामना गरेर शिक्षाको समान अवसरलाई विस्तृत रूपमा विस्तार गर्नुपर्ने आवश्यकता हुन्छ । शिक्षामा समान अवसर प्रदान गरेर सम्पूर्ण नागरिकलाई उनीहरूको शिक्षासम्बन्धी मौलिक अधिकारको सुनिश्चित गर्न निम्न उपाय अवलम्बन गर्न सकिन्छ ।

शैक्षिक लगानीमा वृद्धि : जबसम्म ब्याक्ति, समाज, राष्ट्रले आफूले गर्ने शैक्षिक लगानीमा वृद्धि गर्दैनन् तबसम्म ठाउँ ठाउँमा विद्यालय स्थापना हुने, राम्रा शिक्षक भर्ना गर्ने र सबै बालबालिकालाई शिक्षाको अवसरमा समाहित गर्ने सम्भव हुन सक्दैन । अतः सबै बालबालिकालाई शिक्षाको समान पहुँचमा पुर्‍याउन शैक्षिक लगानीमा वृद्धि गर्नु पर्छ ।

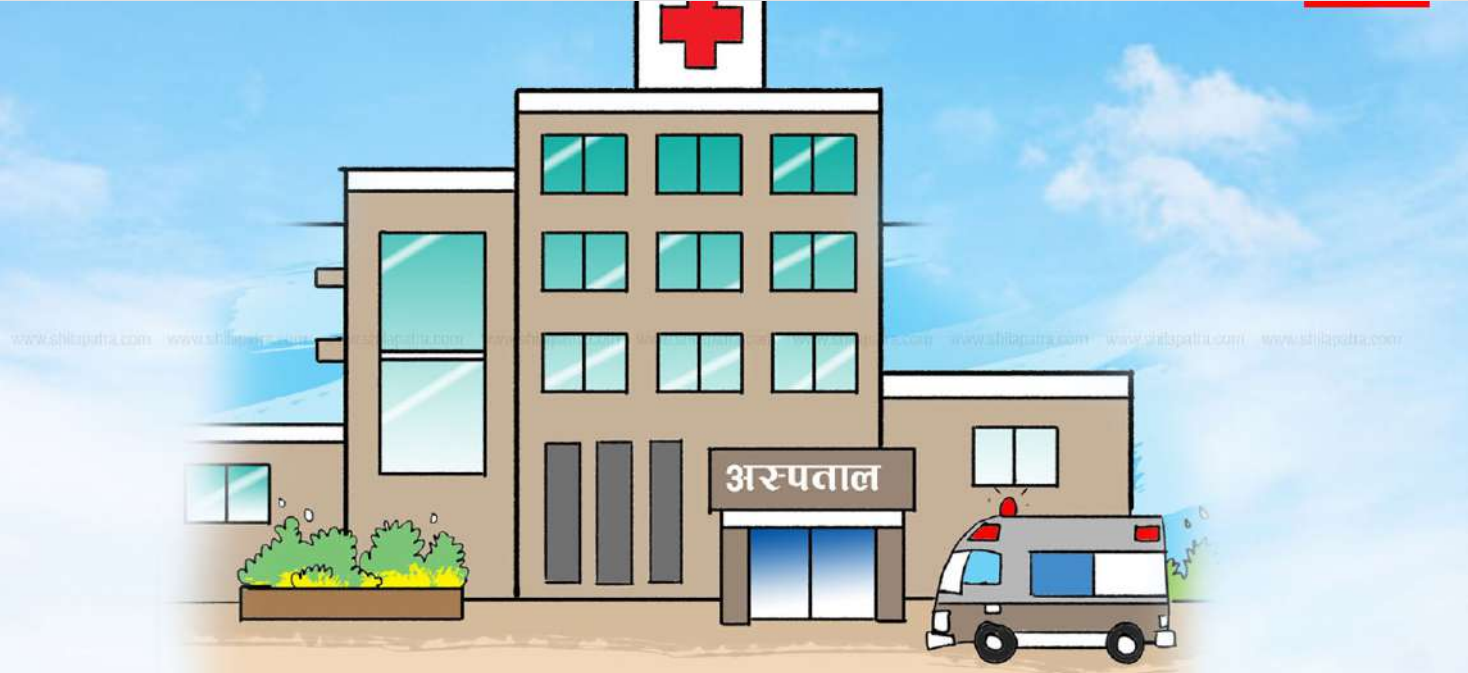
सिपमूलक शिक्षाको विस्तार : शिक्षाको समान अवसर प्राप्त गर्न शिक्षा व्यावहारिक भएन भने विद्यार्थीले बिचैमा कक्षा छोड्ने, असफल हुने जस्ता समस्या आउन सक्छन् । यदि शिक्षाले सीपमूलक, व्यावसायिक एवं प्राविधिक ज्ञानको विस्तार गर्न सक्षम भयो भने यस्तो शिक्षामा ब्याक्ति मन, वचन र कर्मले संलग्न हुने गर्छ ।

आर्थिक सहयोग र छात्रवृत्ति : कैयौँ बालबालिका कमजोर आर्थिक अवस्थाका कारण शिक्षाको अवसर प्राप्त गर्नबाट वञ्चित हुने भएकाले बालबालिकालाई विभिन्न आर्थिक सहयोग तथा छात्रवृत्ति जस्तै निःशुल्क शिक्षा, पोसाक, पाठ्यपुस्तक, खाजा, जेहेन्दार छात्रवृत्ति आदि प्रदान गर्न सकेमा बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गरी पढाइलाई निरन्तरता प्रदान गर्न सहयोग पुग्छ ।

शैक्षिक संस्थाको वृद्धि र समुचित व्यवस्था : जुन ठाउँमा शैक्षिक संस्था स्थापना नभएकै कारणबाट बालबालिका पढ्नबाट वञ्चित भएका छन् त्यस्ता स्थानमा शैक्षिक संस्थाको संख्या वृद्धि गर्न सकियो भने बालबालिकाले शिक्षाको अवसर प्राप्त गर्न सक्छन् । यसै गरी शैक्षिक संस्थाको स्थापना गरेर मात्र समान अवसर प्रदान गर्न नसकिने हुनाले यस्ता संस्थाको उचित व्यवस्थापनसम्बन्धी व्यवस्था मिलाउनु पर्छ ।

शिक्षाप्रति सकारात्मक धारणा : जब शिक्षा अनुत्पादक र बेरोजगार उत्पादन गर्ने साधनको रूपमा स्थापित हुन्छ तब मानिसले शिक्षाप्रति नकारात्मक धारणा राख्न थाल्छन् । शिक्षित ब्याक्ति र अशिक्षित ब्याक्तिबिच भिन्नता देखिएन भने शिक्षाप्रतिको आकर्षण घट्न जान्छ । तसर्थ शिक्षाविना सुखी जीवनयापन गर्न सकिँदैन । मानव जीवनमा शिक्षाको ठुलो महत्त्व छ भन्ने भावनाको विकास समाज र राष्ट्रमा गर्न सकियो भने यसले ब्याक्तिलाई शिक्षाको अवसर खोजी गर्न बाध्य बनाउँछ । गोपबाट

विपद् आउँछ, तर के हाम्रो अस्पताल तयार छ ?



विपद् कहिले आउँछ भनेर कसैले पूर्वानुमान गर्न सक्दैन। भूकम्प, आगलागी, महामारीजस्ता संकटहरू कुनै सूचना दिएर आउँदैनन् । तर जब यस्तो विपद् आउँछ, सबैको आशा अस्पतालतिरै हुन्छ – अस्पतालले बिरामीको ज्यान जोगाउने, चोटपटकको उपचार गर्ने, र डरमा रहेका मानिसलाई हिम्मत दिने आशा गरिन्छ ।

तर प्रश्न उठ्छ – के हाम्रा अस्पतालहरू यस्तो संकट सामना गर्न तयार छन् ?

धेरै अस्पतालहरूले भन्छन् - ‘हामीसँग डिजास्टर म्यानेजमेन्ट प्लान छ ।’ तर त्यो योजना फाइलमा मात्र सीमित रहन्छ। अस्पतालमा ‘आपतकालीन निस्कने बाटो’ लेखिएको साइन बोर्ड हुन्छ, तर त्यो बाटो साँच्चिकै प्रयोग गर्न सकिन्छ कि सकिँदैन भन्ने सुनिश्चित छैन ।

२०७२ सालको भूकम्प समयमा धेरै अस्पतालहरूमा: बिजुली थिएन, अक्सिजन आपूर्ति रोकिएको थियो, मोबाइल/फोन सेवा चलेन, धेरै बिरामी एकैपटक आए, तर व्यवस्थापन गर्न गाह्रो भयो ।

यसबाट सिक्नुपर्ने कुरा के हो भने हामीले सतर्क हुनुपर्छ, नत्र संकटमा हाम्रो प्रणाली नै फेल हुन्छ ।

तयारी हुनु भनेको केवल योजना बनाउनु होइन । साँचो तयारी भन्नाले यी कुराहरू बुझिन्छ:

- आवश्यक सेवा सञ्चालनको ब्याकअप – बिजुली, पानी, अक्सिजन, इन्टरनेट - यी सेवा संकटमा पनि नरोकिनु पर्छ ।
- सबै कर्मचारी तालिमप्राप्त हुनुपर्छ – डाक्टर मात्र होइन - नर्स, वार्डब्याड, सुरक्षा गार्ड, सरसफाई कर्मचारी - सबैलाई के गर्ने थाहा हुनुपर्छ ।
- धेरै बिरामीको व्यवस्थापन (क्वाचनभ ऋबउबअपथ) – एकैपटक धेरै बिरामी आए भने कहाँ राख्ने? कसरी सेवा दिने ?
- सुरक्षित निस्कने बाटो- आइसीयु, एनआईसीयु, ओटीबाट कसरी बिरामीलाई निकाल्ने ?
- औषधि र सामग्रीको तयारी – पीपी, मार्स्क, औषधि, सलाइन आदि पर्याप्त मात्रामा भण्डारणमा हुनु पर्छ ।

स-साना कुराले पनि ठूलो दुर्घटना गराउँछ ।

उदाहरण – अस्पतालमा भुण्डिएको फर्जा, थाम नभएको अलमारी, वा सास फेर्न नसकिने कोठा । यस्ता कुराले विपद् बढाउन सक्छ ।

अब के गर्नुपर्छ ?

- वर्षमा किमत्ता दुईपटक मोक ड्रिल गरौं
- आपतकालीन व्यवस्थापन समिति सक्रिय होस्
- स्थानीय प्रशासन, प्रहरी, दमकलसँग समन्वय गरौं
- अभ्यासपछि समीक्षा गरौं - के कमजोरी देखियो ?
- स्टाफ मात्र नभई बिरामी र आगन्तुकलाई समेत सुरक्षा तालिम दिऊँ ।

विपद् आउँदा तयारी गर्न समय हुँदैन । त्यसैले अस्पतालले पहिले नै योजना, अभ्यास र सामर्थ्य बनाइसक्नुपर्छ । अस्पताल केवल उपचारको ठाउँ होइन – संकटमा समाजलाई सुरक्षा दिने केन्द्र पनि हो ।

हामी सबैले आजैदेखि सोध्नुपर्छ – के हाम्रो अस्पताल साँच्चै विपद् सामना गर्न तयार छ ?

बीपी कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, एमडी (अस्पताल प्रशासन)



खानेपानी आयोजना निर्माणको काम सुस्त:

बाँकेको डुडुवा गाउँपालिका-५ सिधार्नियाघाटस्थित राप्ती नदी किनारमा निर्माण गरिएको राप्ती खानेपानी आयोजनाको हेडवर्क । राप्ती नदीबाट दैनिक दुई करोड ५० लाख लिटर पानी नेपालगञ्ज ल्याउने उद्देश्यका साथ आर्थिक वर्ष २०७४/७५ बाट आयोजना निर्माणको काम सुरु भए पनि हालसम्म सम्पन्न हुन सकेको छैन । तस्विर : भैरराज बस्नेत / रासस

अहमदको परिवारलाई पाँच लाख क्षतिपूर्ति दिने सरकारको निर्णय

काठमाडौँ । सरकारले बाँके जिल्ला डुडुवा गाउँपालिका बस्ने अकुव अहमदको परिवारलाई रु पाँच लाख क्षतिपूर्ति बापत आर्थिक सहायता उपलब्ध गराउने भएको छ । यही असार १३ गते बसेको मन्त्रिपरिषद्को निर्णय सोमबार सार्वजनिक गर्दै सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री एवं नेपाल सरकारका प्रवक्तासमेत रहेका पृथ्वीसुब्बा गुरुङले उक्त जानकारी गराएका हुन् ।

मन्त्री गुरुङका अनुसार सार्वजनिक खरिद निर्णयको सक्षिप्त व्यहोरा समितिको अध्यक्षमा पूर्वसचिव रघुराम विष्ट र सदस्यहरूमा पूर्वसहसचिवहरू रोहितकुमार विसुलाल तथा थानेश्वर गौतमलाई नियुक्त गर्ने निर्णय गरेको छ । त्यसैगरी विदेशी विनिमय (नियमित तथा व्यवस्थित गर्ने) विधेयक तर्जुमाको लागि सिद्धान्त स्वीकृत गर्ने र सम्पति व्यवस्थापन विधेयक तर्जुमाका लागि सिद्धान्त स्वीकृत दिइएको छ ।

उनका अनुसार खानेपानी र सरसफाइ क्षेत्रको महत्त्वपूर्ण प्रागितलाई दिगो प्रभावमा रूपान्तरण गर्न प्राइम मिनिस्टीरियल कमि्टेमेन्ट : अ नेसनल ट्रांसफर्मेसन इन, एण्ड थ्रु, वाटर, सेमिनेशन एण्ड हाईजिन’ विषयक प्रतिबद्धतामा नेपालको तर्फबाट हस्ताक्षर गर्न सरकारले स्वीकृति दिएको छ ।

सरकारले सहकारी संस्थाहरूको कर्जा असुलीसम्बन्धी मुद्दाको सुरू कारबाही र किनारा गर्न सर्वोच्च अदालतका उपसचिव कृतिबहादुर बस्नेत अध्यक्ष र धनकुटाका वसन्तराज पुरी तथा तनहुँका गोविन्द शर्मा गैरे सदस्य रहेको कर्जा असुली न्यायाधिकरण गठन गर्ने निर्णय गरेको छ । कर्जा असुली न्यायाधिकरणको आव २०८१/८२ का लागि आवश्यक अधिकृतस्तरका तीन पदको अस्थायी दरबन्दी स्वीकृत गर्ने मन्त्री गुरुङले जानकारी दिए ।

साथै, नेपाली सेनाका एक जना सहायक रथीलाई उपरथी दर्जामा बढुवा गर्ने, फ्रान्सको पेरिसमा आयोजना हुने ४७औँ सत्रको ‘अफ द वर्ल्ड हेरिटेज कमिसन’ मा सहभागी हुन संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रीलाई स्वीकृति दिइएको छ ।

नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानको रिक्त कार्यकारी निर्देशक पदमा रामशरण पुडासैनीलाई नियुक्त गर्ने, प्रत्येक वर्ष असोज १५ गतेका दिनलाई राष्ट्रिय चलचित्र दिवसको रूपमा मनाउने एवं नेपाल र भारत सरकारबिच हस्ताक्षर हुने ‘कोअपरेशन इन द फिल्ड अफ हेल्थ एण्ड मेडिसिन’ विषयक समझदारीपत्र स्वीकृत गर्ने सरकारको निर्णय रहेको मन्त्री गुरुङले बताए ।

मन्त्री गुरुङका अनुसार नेपाल र भारतबिच हस्ताक्षर हुने आयुर्वेद र परम्परागत चिकित्सा प्रणालीको क्षेत्रमा सहकारी विषयक समझदारीपत्र स्वीकृत गर्ने, राष्ट्रिय पर्यटन नीति, २०८२ स्वीकृत गर्ने, खानेपानी मन्त्रालय, भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय र स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयका सचिवहरूको वैदेशिक भ्रमण स्वीकृत गर्ने सरकारका निर्णयहरू रहेका छन् ।

मधेशी...

२०७९ सालमा दीपक बोहोरा राप्रपाबाट एमालेको साधमा विजयी भए भने बालकृष्ण खाँण दोस्रो भए ।

समानुपातिक मत कसको कति ?

२०७९ सालको निर्वाचनमा नेपाली काँग्रेसले २० हजार २७८ मत पाएको छ । एमालेले १६ हजार ९८६ मत पाउँदा रास्वपाले १४ हजार १५४ मत पाएको छ । राप्रपाले भने जम्मा ९ हजार १८३ मत पाएको थियो ।

त्यस्तै नागरिक उन्मुक्ति पार्टीले ६ हजार र जसपाले ५ हजार मत पाएको थियो । लोसपाले ५ हजार, जनमत पार्टीले ३ हजार ७००, माओवादी केन्द्रले २ हजार ९०० सय, जनमुक्ति पार्टीले १ हजार ९००, हाम्रो नेपाली पार्टी (लौरो)ले १ हजार ३४७ र नेकपा एकीकृत समाजवादीले ७८१ मत पाएका थिए ।

सुनमा...

कार्यक्रममा नेकपा एमाले जिल्ला सचिव चित्र बहादुर केसीले देशको अवस्थालाई मध्यनजर गर्दै सरकारले शांतिपूर्ण ढंगले वार्ताको माध्यमबाट मागको सुनुवाइ गर्नुपर्ने बताए । साथै उनले यो करको विषयमा व्यवसायीको असहमतीलाई प्राथमिकताका साथ लिएर अर्थमन्त्री विष्णु पौडेललाई पुनर्विचारको लागि अनुरोध गर्ने बताए ।

नेपाली काँग्रेस जिल्ला सदस्य गोविन्द खनालले व्यवसायीका मुद्दा संसद र सरकारसम्म पुर्‍याउन प्रतिबद्धता जनाए । उपभोक्तासमेत मारमा पर्ने यस्तो कर प्रणालीप्रति सबै सरोकारवाला संवेदनशील बननुपर्ने धारणा उनले राखे ।

त्यस्तै नेकपा माओवादी केन्द्रका जिल्ला अध्यक्ष निर्मल जिरीले सुनचौंदा व्यवसायीको पीडा गम्भीर रहेकोले आफ्नो संसदमा समेत निम्तर आवाज उठाइरहेका बताए ।

कार्यक्रममा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी रास्वपाका महेन्द्र उपाध्याय, राप्रपा जिल्ला सहसचिव शंकर खत्री, राष्ट्रिय जनमोर्चा जिल्ला अध्यक्ष टाँनबहादुर केसी, नेकपा समाजवादी जिल्ला

उपाध्यक्ष अंबिराम बिर्क, नेपाल समाजवादी पार्टी नयाँ शक्ति जिल्ला सचिवालय सदस्य विष्णु खत्री, जनमत पार्टीका रुपचन्द यादव, र नेपाल किसान पार्टीका सुन्दर बासी, नेपाल कम्युनिष्ट पार्टीका जिल्ला सेक्रेटरी वीरेन्द्र श्री, पत्रकार महासंघ रुपन्देहीका अध्यक्ष दिनेश पाण्डे, उपभोक्ताहित संरक्षण मन्त्र अध्यक्ष समुन्द्र जिरीलगायतले बोल्दै सुनचौंदा व्यवसायीको यो आन्दोलनमा एकेबद्धता जनाए ।

कार्यक्रममा बुटवल सुनचौंदा व्यवसायी संघ अध्यक्ष एवम् कार्यक्रम संयोजक गकुल विश्वकर्माको स्वागत, महासचिव दिपक कौशलको सञ्चालन केन्द्रीय सदस्य दिपक विश्वकर्माको धन्यवाद ज्ञापनमा सम्पन्न भएको हो ।

कार्यक्रम रुपन्देही सुनचौंदा व्यवसायी संघ र बुटवल सुनचौंदा व्यवसायी संघको आयोजनामा सम्पन्न भएको हो भने सिद्धार्थनगर, तिलोत्तमा, देवदह, शुद्धोधन, सैनामैना, कञ्चन, लुम्बिनी साँस्कृतिक सुनचौंदा व्यवसायी संघ र तिलोत्तमा आभूषण व्यवसायी संघको सह-आयोजनामा भएको हो ।

गलकोटका सबै माध्यमिक तहका विद्यालयमा पानीको सुविधा

बलेवा । स्रोत प्रसस्त भएर पनि गलकोटका अधिकांश विद्यालयमा पिउने पानीको अभाव थियो । मूलबाटै आउने भएर पनि पिउनका लागि समस्या भएपछि शुद्ध बनाउने विधिको खोजीमा रहेका विद्यालयले पहिलो पटक नयाँ विधिले पानी खान थालेका छन् ।

गलकोटका १५ विद्यालयमा १६ ‘आरो विधि’को खानेपानी जडान गरिएको छ । यो विधिले पानीको शुद्धिकरण गरेर सिधै धारोबाटै पिउन योग्य बनाइएको छ । पानी परीक्षण गरेपछि शुद्धिकरणको सुभाब आएको थियो । सो सुभाबअनुसार मूलको पानीलाईसमेत पिउन योग्य बनाइएको हो । गलकोट नगरपालिकाले चालु वर्षको रु २० लाखको लागतमा माध्यामिक तह सञ्चालन भएका सबै विद्यालयमा यो विधिको धारा निर्माण गरेको हो ।

पहिलो चरणमा मावि तहका विद्यालयमा सञ्चालन भएको यो विधि क्रमशः सबै विद्यालयमा पुर्‍याउने गलकोट नगरपालिकाका प्रमुख भरत शर्मा गैरेले बताए । ‘हरेक बालबालिकाले शुद्ध पानी पिउन पाउनुपर्छ भन्ने मान्यताले यो विधि जडान गरेका छौँ,’ उनले भने-‘एउटै विद्यालयमा आधादर्जन धारा जोडिएका छन् । ती धारा अपाङ्गताय र बालमैत्री समेत छन् ।’

दुई वर्षअघि गलकोटले बालमैत्री नगर घोषणा गरेको थियो । बालमैत्री नगर दिगोपानाका लागि आवश्यक सूचक पूरा गर्दै लैजाने क्रममा शुद्ध पानीको आवश्यकता देखेर लगानी गरिएको सामाजिक विकास समितिका संयोजक हिमबहादुर भण्डारीले बताए । यसअघि अधिकांश बालबालिकाले सिधै मूलको पानी खाने गर्थे । प्राविधिक रूपमा परीक्षण गर्दा ती पानीका मुहान पनि आवश्यकता अनुसारको शुद्धता नपाएपछि हरेक विद्यालयमा कम्तीमा दुई ट्याङ्की राखेर पानी वितरण गरिएको छ ।

गलकोट माविमा भने विद्यार्थी संख्या धेरै भएकाले यहाँ भने अन्य विद्यालयको

जस्तै दुईवटा प्लान्ट जडान भएको छ । ‘विद्यार्थी संख्याको आधारमा पनि गलकोट माविमा पानी नपुग्ने भएपछि दुईवटा प्लान्ट जोडेका छौँ,’ भण्डारीले भने-‘यो विधि अब सबै विद्यालयमा लैजाने लक्ष्य छ ।’ यो विधिको पानी खान पाएपछि पूर्ण स्वास्थ्य र पूर्ण सरसफाइको सूचकमा पनि गलकोट अब्बल बन्ने उनले बताए ।

बालमैत्री नगर घोषणापछि दिगोपनाका लागि धेरै प्रकारका सूचक पूरा गर्नुपर्ने कानुनी र व्यवहारिक बाध्‍यता छन् । ती सूचक भौतिक निर्माण, शिक्षा र स्वास्थ्यमा बढी छन् । स्वास्थ्यमा त शुद्ध पानी खाने विधि नै पहिलो भएकोले यो लगानी गरेर बालबालिकालाई वितरण गरिएको गैरेले जनाए ।

बालमैत्री नगर घोषणा अघि वडा तहमा पूर्ण सरसफाइ घोषणा पनि सुरु भएको थियो । अर्फै त्यो अभियान भने पूरा भएको छैन । तर खानेपानीका मुहान शुद्ध बनाएर हरेक घरमा वितरण गरिने पानीलाई शुद्धिकरण गर्ने काममा भूरे नगरपालिकाले योजना पनि बनाइरहेको हो ।

एक घर एक धारा अभियानमा पनि गलकोटले सफलता पाउन लागेको छ । ग्रामीण बस्तीमा बाहेक बजार क्षेत्रमा भने हरेक घरमा धारा, शौचालय र सरसफाइका सूचक पूरा भइसकेका छन् । त्यस बाहेक शिक्षामा गुणस्तर बढाउने अभियानमा पनि नगरपालिकाले काम गरिरहेको छ । भौगोलिक रूपमा टाढा भएका बस्तीका बालबालिकालाई आवास व्यवस्थापन गर्ने काम पनि गरेको छ ।

गलकोट माविमा बालिकालाई महिनावारी भएको समयमा नुहाउने र कपडा फेर्ने कोठासमेत बनाइएको छ भने महेन्द्र मावि नेरौँटीले सहरी विकास कार्यक्रममाफर्त्त आधुनिक शौचालय र स्नानगृहसमेत बनाएको छ । बजेट र आवश्यकता अनुसार अन्य विद्यालयमा पनि यो विधि लैजाने लक्ष्य राखेको नगरप्रमुख गैरेले जानकारी दिए ।

कालिकामा विद्यार्थीलाई सम्मान



बुटवल । बुटवल-१० कालिकानगरमा रहेको कालिका मानवज्ञान माविले हालै मात्रै प्रकाशन भएको एसईईको परीक्षामा ४ जीपीए ल्याउने ७ जना विद्यार्थीहरूसहित ५ सय ८९ जना विद्यार्थीलाई सम्मान गरेको छ । सोमबार विद्यालयमा एक विशेष कार्यक्रमको आयोजना गरी ग्रेडे्ट भएका विद्यार्थी र अभिभावकहरूलाई सम्मान गरिएको हो ।

अनिस जिर्सी, अस्मीना पराजुली, प्रससा पराजुली, प्रतिक पौड्याल, स्वरुप न्यौपाने, सुर्दशन न्यौपाने र सुजन बाब्रघरेले जीपीए ४ ल्याएका थिए । कालिका मानवज्ञान माविबाट यो वर्ष ७ जना विद्यार्थीले जीपीए ४ ल्याएका छन् । जुन रुपन्देही जिल्लामा सामुदायिक विद्यालयमा दोस्रो हो ।

विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष नित्यानन्द ज्ञवालीको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा बोल्दै विद्यायका प्रमुख शैक्षक सल्लाहकार तथा पूर्व प्रधानाध्यापक तथा बुटवल कालिका क्याम्पसका क्याम्पस प्रमुख घनश्याम पाठकले अभिभावकको संस्कारसहितको शिक्षाका कारण उपलब्धि हाँसिल भएको बताएका थिए । अमाबाबु र शिक्षकले मात्रै विद्यार्थी सर्वश्रेष्ठ रहेको हेर्न चाहाना रहेको भन्दै उनले अहिले प्राप्त गरेको नतिजालाई जोगाउनु सबैभन्दा

महत्त्वपूर्ण रहेको धारणा राखेका थिए ।

कार्यक्रममा विद्यालय व्यवस्थापन समितिका पूर्व अध्यक्ष तथा बुटवल कालिका क्याम्पसका अध्यक्ष होमबहादुर गलामी, अभिभावक संघका अध्यक्ष केशवराज न्यौपानेसहितका विभिन्न व्यक्तित्वहरूले बधाई तथा शुभकामना मन्तव्य राखेका थिए ।

विद्यालयका कक्षा १० इन्चार्ज दिपक बन्जाडेको सञ्चालनमा भएको कार्यक्रममा बोल्दै विद्यालयका प्रधानाध्यापक दिनेश थापाले शिक्षकहरूको कडा मिहिनेत, विद्यार्थीहरूको अथक प्रयासबाट विद्यालयले उच्च नतिजा प्राप्त गर्न सफल भएको भन्दै सबैलाई बधाई तथा धन्यावाद दिएका थिए ।

उच्च शिक्षाको नयाँ खुड्कीलो सुरुवात भएको भन्दै विद्यार्थीहरूलाई आगामी दिनमा आफ्नो भविष्य कस्तो बनाउने भन्ने निर्णय लिने बेला पनि आएको भन्दै सोहीअनुसार आफ्नो ईच्छा, आकांक्षा र योजना अनुसारको विषय छनौट गरी अगाडि बढ्न सुभाब समेत दिए ।

विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष नित्यान्द ज्ञवालीले कालिकाको सिर उठाे राख्ने कालिकाका नक्षत्रहरूलाई बधाई दिँदै आगामी शैक्षिक यात्राको लागि कालिकामा नै स्वागत गरिएको जानकारी गराएका थिए ।

सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रम सम्पन्न



देवदह । देवदह नगरपालिका-५ ले सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ । वडा कार्यालयले आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा गरेको विकास, सुशासन र सेवा प्रवाहका बारेमा सार्वजनिक सुनुवाइ सम्पन्न गरेको छ ।

कार्यक्रममा आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को प्रगति प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्दै वडाध्यक्ष गणेश दुम्रेले वडाको एक करोड ६ लाख, नगरस्तरीय सम्पुरक योजना २ करोड, प्रदेशको २ करोड १० लाख र संघीय सरकारको ४५ लाख गरी पाँच करोड ६१ लाख रूपैयाँबाट भएका कामहरूको विवरण प्रस्तुत गरे । उनले आर्थिक वर्ष ०८१/०८२ मा वडाले ४३ लाख ५० हजार रूपैयाँ राजस्व संकलन गरेको बताए । वडाअध्यक्ष दुम्रेले विकास निर्माणसँगै वडामा वालमैत्री अभियान, नियमित सरसफाइ, टोल विकास संस्थाका लागि सहयोग, विपद् व्यवस्थापन, वातावरणमैत्री क्रियाकलाप, भूमि सहजीकरण र वडा खेलकुद समितिले सक्रिय रूपमा काम गरिरहेको जानकारी दिए ।

कार्यक्रममा बोल्दै नगर प्रमुख ध्रुवप्रसाद खरेलले गुणस्तर विकास निर्माणमा स्थानीयवासीको भूमिका महत्त्वपूर्ण हुने बताउँदै विकास निर्माणको विषयमा स्थानीयवासी सचेत र सजग हुन आवश्यक रहेको बताए । उनले प्रदेशको योजनाको अनुगमन स्थानीय तहलाई नहुने हुँदा प्रदेशबाट हुने गरेका विकासका कामहरू गुणस्तर नभएको गुनासो आउने गरेको जनाए । नगरप्रमुख खरेलले शुक्रबारे हाटबजारलाई व्यवस्थित गर्ने गरी नगरपालिका अगाडि बढेको बताउँदै बसपार्क र पार्किङको समस्या समाधान गर्न नगरपालिका तयार रहेको बताए । उनले पिछ्लेको समय देवदहमा अव्यवस्थित बसोवास र सुकुम्बासी समस्या समाधान गर्ने गरी जग्गा नाचर्जोचको काम भइरहेको बताउँदै लालपुर्जाको लागि सूचना प्रकाशन भएकाहरूले छिट्टै राजस्व बुझाएर लालपुर्जा लिन आग्रह गरे । उप-प्रमुख विद्यालक्ष्मी गुरुङले नगरको विकास र सुशासन बनाउन जदप्रतिनिधिलाई नागरिकले खबरदारी गर्न आवश्यक रहेको

बताइन् । यसैगरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मधुकृष्ण पौडेलले सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रममा नागरिकले उठाएका विषयलाई नीतिगत रूपमा सम्बोधन गर्न नगरपालिका तयार रहेको बताए । कार्यक्रममा उठेका प्रश्न र जिज्ञाषाका विषयमा खानेपानीको तर्फबाट गुमानिसंह कुँवर, प्रहरी प्रशासनको तर्फबाट प्रहरी निरीक्षक भिमसेन विष्ट, विद्युत् कार्यालयका अनिम ढकाल, स्वास्थ्य बिमाका विकास गहतराजले जवाफ दिएका थिए ।

सोहि अवसरमा वडामा उत्कृष्ट टोल विकास समितिको रूपमा भित्ती गाउँ, सबैभन्दा बढी लागत सहभागिता गराउने टोल विकास संस्था बुद्ध टोल, सरसफाइ युक्त टोल विकास संस्थाको रूपमा सुन्दर टोल, सिद्धार्थ कोलोनी, आदर्श, संगम पाल्पाली, एकता, बैकुण्ठनगर र दुर्गानगरलाई सम्मान गरिएको थियो । यसैगरी बालमैत्री वडा बनाउनुका लागि सहयोग गर्ने तीनवटा व्यावसायिक संघसंस्था, बालमैत्री तथा फोहररैला व्यवस्थापनमा सहयोग गर्ने बुद्ध सामुदायिक वन र पोषण तथा संस्थागत प्रसृति सेवामा योगदान पुर्‍याएको भन्दै महिला स्वास्थ्य स्वयंसेवीकाहरूलाई सम्मान गरिएको थियो । वडा सदस्य संगीता सुनारको स्वागत, होमनाथ भट्टाईको सञ्चालन र पत्रकार रामबहादुर गुरुङको सहजीकरणमा कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो ।

श्री डायमण्ड गोर्खा ट्रेनिङ सेन्टर, (दर्ता नम्बर : २३५८११)

बुटवल उपमहानगरपालिका-७, रुपन्देही, (प्यान नम्बर : ६०९७३५७९८)

दर्ता खारेजी सम्बन्धी सूचना ।

त्यस कम्पनीका संस्थापकले कम्पनीको दर्ता खारेज गरी पाउँ भनी दिएको मिति २०८२-०१-०७ को विशेष साधारण सभाको बैठकको निर्णयले कम्पनी खारेजी गर्ने भएकाले त्यस कम्पनीले कुनै व्यक्ति, संस्थालाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने कुनै ऋण दायित्व भए सो को सबुद प्रमाण सहित हक दावी गर्ने सम्बन्धी सूचनाको मस्यौदा देहाय बमोजिम रहेको छ । उक्त सूचना राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित गराई सोको प्रति यस कार्यालयमा पेश गर्नु हुन मिति २०८२-०३-१५ को निर्णयानुसार जानाकारी गरिन्छ । यस कार्यालयमा मिति २०७६-११-२० मा दर्ता भएको डायमण्ड गोर्खा ट्रेनिङ सेन्टर प्राइभेट लिमिटेड (प्रा.लि.नं. २३५८११) नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

ट्वाइलेट सफा गराउनुहोस्

के तपाईंको घरको शिट, नाली, जाम भयो भने चिन्ता नलिनुहोस् र सेनेटरी जगतमै बढी क्षमता, अत्याधुनिक प्रविधि, पावर फूल रोटर भ्याकुम पम्प,विजुली नचाहिने एक मात्र सेनेटरीलाई सम्पर्क गर्नुहोस् । लोडसेडिङ्गको बेला पनि सेवा दिइने छ ।

तिनाउ सेनेटरी

बुटवल-१०, सुखानगर, रुपन्देही,

फोन: ९८५७०५८८१३,९८०७१८०८१३

सम्पर्क:

ट्वाइलेट सफा गराउनुहोस्

तपाईंको सहर बुटवल तथा लुम्बिनी अंचलमा आधुनिक जापानीय मेशिनद्वारा सेफ्टी टंकी ट्वाइलैटको रिङ्ग भरिएमा १० मिनेटमा नै सफा गरिनेछ ।

- ट्वाइलेट, वाथरुम, किचन र नाली जाम भएमा हामीलाई सम्भन्नुहोस् ।
- लोडसेडिङ भएको बेलामा पनि अत्याधुनिक भ्याकुमद्वारा १० मिनेटमै सफ्टी टंकीको रिङ्ग खाली गरिने छ ।

सुषथ मूल्यमा काम गर्ने र गराउन हामीलाई एक चोटी सेवा गर्ने मौका दिनुहोस्

सीताराम सफा सेनेटरी

भैरहवा

९८६९७८९२७५, ९८००७६०६२२

सम्पर्क:

ट्वाइलेट सफा गराउनुहोस्

सेफ्टी ट्याङ्की, भरिएर, गिरनाली जाम भएर

समस्या परेको छ ?

हामी तपाईंको समस्या तुरुन्त ५ मिनेटमै हल गरी दिनेछौं ।

क्षेत्र: लुम्बिनी, भैरहवा, परासी, बुटवल मर्चवार

प्रो. रामशाह शाहानी

विशाल सेनेटरी

बर्मेलीटोल, भैरहवा

मो.9847324755,9804406297

